

ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ, ТУРИЗМА И СПОРТА

пл. Чкалова, 1, г.Чкаловск, Нижегородская область, 606540 тел. 4-21-60 (факс)

П Р И К А З

11 января 2017 года

№ 1

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры находящихся в ведении отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск, критериев оценки работы их руководителей»

В соответствии с Методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников от 28 июня 2013 г. N 920

Утвердить прилагаемые:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и спорта г.о.г. Чкаловск Нижегородской области на 2017 год (Приложению 1).
2. Утвердить Показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры и спорта (Приложения 2-9).
3. Утвердить Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, спорта и их руководителей (Приложение №10).
4. Утвердить состав оценочной комиссии отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск Нижегородской области для проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, спорта и их руководителей (Приложение №11).
5. Утвердить Формы отчетов (Приложения 12, 13).
6. Руководителям муниципальных учреждений культуры и спорта:
 - утвердить целевые показатели и оценочную шкалу оценки эффективности деятельности работников из числа основного персонала в зависимости от качества представленных услуг,

объема деятельности, численности населения, пользовавшегося услугами учреждения, полноты использования фонда рабочего времени, отсутствия претензий со стороны руководителя к исполнению должностных обязанностей.

- разместить на официальном сайте учреждения целевые показатели эффективности деятельности работников из числа основного персонала до 15 февраля 2017 года.

7. Установить, что целевые показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении отдела культуры, туризма и спорта администрации г.о.г.Чкаловск Нижегородской области и критериев оценки работы их руководителей определяются на основе данных ежеквартальных отчетов руководителей подведомственных учреждений, предоставляемых в адрес отдела в срок до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Отчеты предоставляются:

- МБУК Центр туризма «Русские крылья», МБУК Мемориальный музей В.П.Чкалова, МБУК Новинский центр ремесел, МБУК центр ремесел — консультанту Е.Л.Разиной;
- МБУК ЦКС, МБУК ЦБС, МБУ ДО ДШИ — главному специалисту А.К.Букиной;
- МБУ ФСК «Спартак» - главному специалисту Е.К.Воронину.

2. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Начальник



А.П.Рыжова

С приказом ознакомлены:

« 11 » января	2017 года		Н.Г.Хохлова
« 11 » января	2017 года		И.А.Василевская
« 11 »	2017 года		Т.В.Кочеткова
« 11 »	2017 года		Л.В. Лукина
« 11 » 01	2017 года		Н.Б. Лунина
« 11 » 01	2017 года		И.А.Захарова
« 11 » 01	2017 года		А.А.Баукин
« 11 » январь	2017 года		Е.А.Голубев
« 11 » 01	2017 года		Е.Л.Разина
« 11 » 01	2017 года		А.К.Букина
« 11 » январь	2017 года		Е.К.Воронин
« 11 » 01	2017 года		Л.В.Новожилова

Целевые показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры г.о.г. Чкаловск Нижегородской области на 2017 год

№	Наименование целевого показателя	Оценка деятельности и руководителя учреждений в баллах	Форма отчетности, сроки ее предоставления
1. Показатели основной деятельности			
1.1	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждений в полном объеме	10	Отчет руководителя учреждения 1 раз в квартал
1.2	Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работы)	10	
2. Показатель финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения			
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам и сборам	10	Отчет руководителя учреждения 1 раз в квартал
2.2	Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов и отдела культуры, туризма и спорта администрации г.о.г Чкаловск по исполнению приказов, а также соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	10	
2.3	Наличие публикаций и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации и на сайтах учреждений (не менее 3 в месяц)	10	
2.4	Повышение заработной платы работникам учреждения в соответствии с утвержденной «дорожной картой»	10	
2.5	Соблюдение сроков графика документооборота (приложение 4 приказа об учетной политике)	10	
2.6	Правильность заполнения и своевременное внесение изменений в план закупок по 44 ФЗ	10	
2.7	Своевременное внесение изменений в нормативные документы	10	
2.8	Правильность и полнота заполнения документов, предоставленныхк оплате в бухгалтерию (договора,счета, акты выполненных работ) и своевременное предоставление оригиналов документов в полном объеме.	10	
	Итого	100	

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 11.01.2017 г. № 1

Перечень целевых показателей эффективности работы муниципального бюджетного учреждения
культуры «Централизованная клубная система»
на 2017 г.

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество клубных формирований	136	136	136	136	136
2	количество платных культурно-массовых мероприятий (ед.)	64	35	22	49	165
3	количество посещений платных культурно-массовых мероприятий (чел.)	3008	140	1034	2258	7710
4	количество детей, привлекаемых к участию в культурно-массовых мероприятиях (чел.)	470	325	400	305	1500
5	Число участников клубных формирований (чел.)	1820	1820	1820	1820	1820

Приложение 3
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 11.01.2017 г. № 1

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система»
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество посещений	40911	40991	39087	31198	152187
2	Количество пользователей	8458	2775	2239	1777	15249
3	Книговыдача	89125	81526	76297	75730	322678
4	Количество справок	2143	1993	1825	2370	8331
5	Количество библиографических записей	1433	1432	1433	1433	5731

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры Центр ремесел
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество клубных формирований	23	23	23	23	23
2	Количество участников клубных формирований (чел.)	180	180	180	180	180
3	Количество проведенных мероприятий (ед.)	31	31	31	31	124
4	Количество проведенных платных мероприятий (ед.)	11	12	11	12	46
5	количество детей, привлекаемых к участию в культурно-массовых мероприятиях (чел.)	250	250	250	250	1000

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры Центр туризма «Русские крылья»
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
	количество посетителей постоянных и временных (передвижных) экспозиций	6600	20000	22000	7000	55600
	количество экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций	915	915	915	915	3660
	Количество участников мероприятий	1900	1700	1600	1900	7100
	Количество проведенных мероприятий	20	15	15	20	70
	Количество учетных записей музейных предметов	0	5	0	5	10
	Количество проведенных экскурсий	110	190	190	110	600
	Количество записей в электронном каталоге	100	150	150	100	500

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей
Детская школа искусств
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество обучающихся (чел.)	490	490	490	490	490
2	Количество обучающихся, принявших участие в фестивалях, смотрах, конкурсах	95	170	90	95	450
3	Количество обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях	30	45	7	25	107
4	Количество мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки)	8	8	7	7	30
5	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности	Согласно требованиям				

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры «Мемориальный музей В.П.Чкалова»
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
1	Количество посетителей постоянных и временных (передвижных) экспозиций	1400	6300	7600	1900	17200
2	Количество экспонируемых музейных предметов и музейных коллекций	130	130	130	130	520
3	Количество учетных записей музейных предметов	7	7	7	7	28
4	Количество экскурсий	61	173	233	101	568
5	Количество записей в электронном каталоге	50	50	50	50	200

Приложение 8
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 11 января 2017 г. № 1

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения культуры Новинский центр ремесел
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
	Количество клубных формирований	8	8	8	8	8
	Количество участников клубных формирований (чел.)	42	42	42	42	42
	Количество проведенных культурно-массовых мероприятий (ед.)	28	35	30	22	115
	Количество платных культурно-массовых мероприятий (ед.)	15	25	15	10	65
	Количество посещений платных культурно-массовых мероприятий (чел.)	97	287	180	261	825

Приложение 9
УТВЕРЖДЕНО
приказом отдела культуры, туризма и спорта
от 11 января 2017 г. № 1

Перечень целевых показателей эффективности работы
муниципального бюджетного учреждения физкультурно-спортивный комплекс «Спартак»
на 2017 год

№	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Значение показателя (квартально)				
		1	2	3	4	Итого за год
	Количество спортивных объединений (клубов, команд)	10	10	10	10	10
	Количество участников спортивных объединений	150	150	150	150	150
	Количество проведенных мероприятий	25	25	25	27	102
	Количество участников проведенных мероприятий	215	115	200	70	600
	Число платных мероприятий	28	-	-	3	31

Порядок Проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р (далее - Программа), Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Чкаловском районе Нижегородской области», утверждённым постановлением администрации Чкаловского района Нижегородской области от 02 апреля 2013 года № 365.

2. Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников должен позволить комплексно и объективно оценивать результаты работы по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, а также по стимулированию к повышению профессионального уровня работников учреждения.

Показатели эффективности должны отвечать следующим требованиям:

- соответствовать принципу обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых муниципальных услуг выполняемых работ;
- соответствовать целевым показателям деятельности учреждения, направленным на достижение показателей, утверждённых Дорожной картой, а также показателям по соотношению средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по региону;
- отражать изменения объёма деятельности, а также численность населения, воспользовавшегося услугами учреждения культуры (за год, квартал);
- характеризовать расширение (обновление) номенклатуры предоставляемых населению услуг (за те же периоды);
- реализовать принцип роста оплаты труда в соответствии с ростом эффективности труда работников.

3. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения характеризуют:

- основную деятельность учреждения;
- финансово-экономическую деятельность, исполнительскую дисциплину учреждения;
- удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг;
- популяризация деятельности учреждения;
- осуществление мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта;
- проведение особо значимых (крупномасштабных) мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки, литературные чтения и другие мероприятия, определенные оценочной комиссией).

4. Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей проводится ежеквартально, в соответствии с установленными показателями эффективности их деятельности, путем суммирования баллов за год.

5. Проведение оценки эффективности деятельности учреждений, их руководителей осуществляется на основании отчетности учреждений, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждениями своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

6. Руководители муниципальных учреждений культуры ежеквартально до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют отчеты о выполнении целевых показателей эффективности за отчетный квартал специалистам отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск по направлению деятельности.

7. Оценочная комиссия ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассматривает представленные отчеты муниципальных учреждений культуры. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителей определяется размер ежеквартальной премии руководителям муниципальных учреждений культуры. Ежеквартальная премия руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

- а) выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения менее чем на 85%;
- б) выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
- в) наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- г) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности.

8. Оценочная комиссия ежегодно до 20 января, следующего за отчетным годом рассматривает представленные отчеты муниципальных учреждений культуры. По результатам рассмотрения отчетов о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры составляется рейтинговая таблица полученной оценки. Рейтинговая таблица утверждается приказом отдела культуры, туризма и спорта.

9. На основании рейтинговой таблицы составляется заключение о степени эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры с выделением лучшего муниципального учреждения культуры.

Состав оценочной комиссии отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск Нижегородской области для проведения оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей:

Рыжовва Алевтина Петровна	Начальник отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск председатель комиссии
Члены комиссии:	
Новожилова Лариса Владимировна	Главный бухгалтер отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Разина Елена Леонидовна	Консультант отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Букина Алла Константиновна	Главный специалист отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск
Воронин Евгений Константинович	Главный специалист отдела культуры, туризма и спорта администрации городского округа город Чкаловск

Отчет руководителя муниципального учреждения культуры
за _____ 2017 год
отчётный период

Наименование учреждения _____
Руководитель учреждения _____

**Сведения о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
руководителя муниципального учреждения**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении	Баллы
1.			

Руководитель _____
подпись

Отчет муниципального учреждения культуры
за _____ 2017 год
отчётный период

Наименование учреждения _____
Руководитель учреждения _____

**Сведения о выполнении целевых показателей эффективности деятельности
муниципального учреждения**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Сведения о выполнении			Баллы	
		План 2017	Факт			% исполнения
			2016	2017		
1						

Руководитель _____